

# 360Justicia

Centro para la atención,  
prevención y asesoramiento  
jurídico en temas de  
discriminación e inclusión

## Estrategias de Inclusión Laboral 360

*Diseño e implementación de estrategias organizacionales para fortalecer la inclusión laboral, mejorar condiciones de trabajo y prevenir discriminación en distintos grupos de la fuerza laboral.*

### Para quién

- Empresas que buscan fortalecer su cultura organizacional y clima laboral.
- Organizaciones que desean avanzar en políticas de diversidad e inclusión.
- Corporativos con equipos diversos o con retos específicos de retención de talento.
- Empresas que buscan integrar bienestar laboral y criterios ESG en su gestión de talento.

### Qué incluye (alcance)

- Inclusión laboral de mujeres en perimenopausia y menopausia (políticas, ajustes y cultura organizacional).
- Estrategias de inclusión para personas LGBTIQ+ y entornos laborales seguros.
- Inclusión y accesibilidad para personas con discapacidad.
- Programas para personas mayores y trabajadores/as con responsabilidades de cuidado.
- Revisión y rediseño de prestaciones laborales desde una perspectiva de inclusión.

### Entregables

- Diagnóstico de brechas en inclusión laboral.
- Recomendaciones estratégicas y plan de implementación.
- Propuestas de rediseño de prestaciones y ajustes razonables.
- Guía de buenas prácticas y lineamientos internos.

### Duración

**Tiempo:** 4 a 8 semanas (según tamaño de la organización y número de áreas involucradas).

### Metodología

- Fase 1: diagnóstico organizacional y entrevistas con áreas clave.
- Fase 2: análisis de brechas y riesgos de exclusión laboral.
- Fase 3: diseño de estrategias y ajustes organizacionales.
- Fase 4: entrega de plan de acción y socialización con liderazgo.

### Beneficios

- Mejor clima laboral y retención de talento.
- Reducción de riesgos de discriminación y conflictos laborales.
- Fortalecimiento de la reputación organizacional.
- Integración de criterios ESG y bienestar laboral.

### Opcionales

- Capacitación para liderazgo y equipos de recursos humanos.
- Diseño de campañas internas de sensibilización.
- Evaluación periódica de impacto y mejora continua.